

重庆市万盛经开区人力资源和社会保障局

（汇总）2021年度部门决算情况说明

一、部门基本情况

（一）职能职责

1.贯彻执行人力资源和社会保障法律、法规、规章和方针政策；拟订经开区人力资源和社会保障事业发展规划、政策，并组织实施和监督检查。

2.拟订人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。综合管理人力资源市场和人力资源开发培训、流动调配等工作。

3.负责促进就业创业工作，拟订统筹城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，积极落实就业援助政策；负责高校毕业生就业指导和服务工作。

4.统筹推进建立覆盖城乡的多层次社会保障体系。贯彻执行养老、医疗、工伤、失业、医疗救助等社会保障政策。实施养老、医疗、工伤、失业、医疗救助等社会保障基金管理监督，承担行政监督责任。会同相关部门编制社会保障基金预决算草案。会

同有关部门实施全民参保计划。

5.负责就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和 related 社会保险基金总体收支平衡。

6.负责药品、医用耗材价格和医疗服务项目、医疗服务设施收费的管理。

7.贯彻实施劳动人事争议调解仲裁制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制；贯彻职工工作时间、休息休假和假期制度；贯彻消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策。组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法案件。

8.负责专业技术人才队伍和高技能人才队伍建设。牵头推进深化职称制度改革工作，贯彻执行专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作。贯彻执行技能人才培养、评价、使用和激励政策，完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。牵头组织紧缺优秀人才的引进工作。负责专家、高层次人才服务工作。

9.会同有关部门指导推进事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同、人员交流等人事综合管理工作，负责执行事业单位人员和机关工勤人员

管理政策。

10.贯彻落实国家和重庆市表彰奖励政策，综合管理全区表彰奖励工作。

11.贯彻执行事业单位工作人员工资收入分配政策，落实企事业单位人员工资正常增长、支付保障机制。贯彻执行企事业单位人员福利和离退休政策，组织实施机关事业单位工资福利、离退休政策和工资统发工作。

12.会同有关部门贯彻落实农民工工作综合性政策和规划，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

13.协助做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作。承办以管委会名义任免人员的行政任免手续。

14.负责机关、所属事业单位和主管的社会组织党建工作。

15.完成党工委和管委会交办的其他任务。

（二）机构设置

重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局内设6个职能科室、7个直属事业单位，分别为重庆市万盛经济技术开发区社会保险事务中心、重庆市万盛经济技术开发区医疗保障事务中心、重庆市万盛经济技术开发区创业就业和人才中心、重庆市万盛经济技术开发区劳动保障监察大队、重庆市万盛经济技术

开发区劳动人事争议仲裁、重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障信息档案中心、重庆市万盛经济技术开发区人事就业培训中心。

（三）单位构成

从预算单位构成看，纳入本部门 2021 年度决算编制的二级预算单位主要包括重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局（本级）、重庆市万盛经济技术开发区社会保险事务中心、重庆市万盛经济技术开发区医疗保障事务中心。

二、部门决算情况说明

（一）收入支出决算总体情况说明。

1.总体情况。2021 年度收入总计 9909.15 万元，支出总计 9909.15 万元。收支较上年决算数减少 2343.3 万元、下降 19.1%，主要原因一是工资政策调整，人员经费减少 326.25 万元；二是就业补助资金增加 2092.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元；四是抗疫特别国债安排居民医保和就业补助支出减少 4500 万元；五是政府性基金安排医疗救助增加 155 万元。

2.收入情况。2021 年度收入总计 9909.15 万元，较上年决算数减少 1863.3 万元、下降 15.80%，主要原因一是工资政策调整，

人员经费减少 326.25 万元；二是就业补助资金增加 2572.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元；四是抗疫特别国债安排居民医保和就业补助支出减少 4500 万元；五是政府性基金安排医疗救助增加 155 万元。其中：财政拨款收入 9909.15 万元，占 100%。

3.支出情况。2021 年度支出合计 9909.15 万元，较上年决算数减少 2343.3 万元、下降 19.1%，主要原因一是工资政策调整，人员经费减少 326.25 万元；二是就业补助资金增加 2092.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元；四是抗疫特别国债安排居民医保和就业补助支出减少 4500 万元；五是政府性基金安排医疗救助增加 155 万元。其中：基本支出 1648.02 万元，占 16.6%；项目支出 8261.13 万元，占 83.4%。

4.结转结余情况。2021 年度年末结转和结余 0 万元，较上年决算数无变化。

（二）财政拨款收入支出决算总体情况说明。

2021 年度财政拨款收、支总计 9909.15 万元。与 2020 年相比，财政拨款收、支总计各下降 2343.3 万元，下降 19.1%。主要原因一是工资政策调整，人员经费减少 326.25 万元；二是就

业补助资金增加 2092.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元；四是抗疫特别国债安排居民医保和就业补助支出减少 4500 万元；五是政府性基金安排医疗救助增加 155 万元。

（三）一般公共预算财政拨款收入支出决算情况说明。

1.收入情况。2021 年度一般公共预算财政拨款收入 9754.15 万元，较上年决算数增加 2481.7 万元，增长 34.1%。主要原因一是工资政策调整，人员经费减少 326.25 万元；二是就业补助资金增加 2572.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元。较年初预算数增加 96.7 万元，增长 1%。主要原因是中途追加城乡医疗救助及就业补助资金。此外，年初财政拨款结转和结余 0 万元。

2.支出情况。2021 年度一般公共预算财政拨款支出 9754.15 万元，较上年决算数增加 2001.7 万元，增长 25.8%。主要原因一是工资政策调整，人员经费减少 326.25 万元；二是就业补助资金增加 2092.01 万元，“三支一扶”、创业担保贷款贴息等减少 1878.72 万元；三是医疗救助、离休干部医疗费等民生支出增加 2114.66 万元。较年初预算数增加 96.7 万元，增长 1.0%。主要

原因是中途追加城乡医疗救助及就业补助资金。

3.结转结余情况。2021 年度年末结转和结余 0 万元，较上年决算数无变化。

4.比较情况。本部门 2021 年度一般公共预算财政拨款支出主要用于以下几个方面：

（1）社会保障与就业支出 5557.64 万元，占 57%，较年初预算数增加 1024.99 万元，增长 22.6%，主要原因是促进就业补助、信产招工、农民工清欠专项等增加支出。

（2）卫生健康支出 3039.92 万元，占 31.2%，较年初预算数减少 1048.22 万元，下降 25.6%，主要原因是城乡居民基本医疗保险基金区级补助由财政决算，未纳入本单位填报支出。

（3）节能环保支出 400 万元，占 4.1%，较年初预算数增加 400 万元，增长 100%，主要原因是增加了煤炭去产能困难职工医疗救助相关支出。

（4）农林水支出 659.6 万元，占 6.8%，较年初预算数减少 280.48 万元，下降 29.84%，主要原因是“三支一扶”人员减少补助，小额担保贷款贴息追减预算。

（5）住房保障支出 96.98 万元，占 1%，较年初预算数增加 0.4 万元，增长 0.4%，主要原因公积金基数调整，支出增加。

（四）一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明。

2021 年度一般公共预算财政拨款基本支出 1648.02 万元。其中：人员经费 1217.20 万元，较上年决算数减少 529.25 万元，下降 30.3%，主要原因是工资政策调整。人员经费用途主要包括基本工资、津贴补贴、绩效、社会保障缴费、住房公积金等。公用经费 430.82 万元，较上年决算数增加 99.8 万元，增长 30.1%，主要原因是在职人员增加 2 人，公用经费定额增加。公用经费用途主要包括办公费、印刷费、咨水费、电费、电话费、差旅费、培训费、公务用车运行费、劳务费、其他交通费、工会经费等。

（五）政府性基金预算收支决算情况说明。

2021 年度政府性基金预算财政拨款年初结转结余 0 万元，年末结转结余 0 万元。本年收入 155 万元，较上年决算数减少 4345 万元，下降 96.6%，主要原因是抗疫特别国债安排居民医保和就业补助资金减少。本年支出 155.00 万元，较上年决算数减少 4345 万元，下降 96.6%，主要原因抗疫特别国债安排居民医保和就业补助资金减少。

（六）国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明。

本单位 2021 年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、“三公”经费情况说明

（一）“三公”经费支出总体情况说明。

2021 年度“三公”经费支出共计 8.78 万元，较年初预算数减少 5.22 万元，下降 37.3%，主要原因是严格执行中央八项规定、坚持厉行节约的原则，结合工作需要以实际发生费用列支。较上年支出数减少 0.05 万元，下降 0.6%，主要原因是严格执行中央八项规定、坚持厉行节约的原则，结合工作需要以实际发生费用列支。

（二）“三公”经费分项支出情况。

2021 年度本部门因公出国（境）费用 0.00 万元，费用支出较年初预算数增加 0.00 万元，与年初预算持平，较上年支出数增加 0.00 万元，与上年持平，主要原因是当年未预算因公出国（境）费用支出。

公务车购置费 0.00 万元，费用支出较年初预算数增加 0.00 万元，与年初预算持平。较上年支出数增加 0.00 万元，与上年持平，主要原因是当年未购置公务车。

公务车运行维护费 6 万元，主要用于公务车加油、维修、过路过桥等费用。费用支出较年初预算数无变化。较上年支出数减少 1.13 万元，下降 15.8%，主要原因是严格落实公车使用规定。

公务接待费 2.78 万元，主要用于接待上级部门人员检查工作、其他区县人力社保局人员来区学习和交流所产生的接待支出。费用支出较年初预算数减少 5.22 万元，下降 65.3%，主要原因是

新冠肺炎疫情，强化公务接待支出管理，严格遵守公务接待开支范围和开支标准，严格控制陪餐人数。较上年支出数增加 1.08 万元，增长 63.5%，主要原因是万盛经开区被选为国家医疗保障信息平台试点区县，且是重庆唯一试点区县，公务接待费增加。

（三）“三公”经费实物量情况。

2021 年度本部门因公出国（境）共计 0 个团组，0 人；公务用车购置 0 辆，公务车保有量为 2 辆；国内公务接待 33 批次 288 人，其中：国内外事接待 0 批次，0 人；国（境）外公务接待 0 批次，0 人。2021 年本部门人均接待费 96.52 元，车均购置费 0 万元，车均维护费 3.00 万元。

四、其他需要说明的事项

（一）一般公共预算财政拨款会议费和培训费情况说明。

本年度会议费支出 0.51 万元，较上年决算数增加 0.51 万元，增长 100%，主要原因是增加重庆市中等职业学校老师中级职务沙坪坝评审工作联席会费用。本年度培训费支出 3.11 万元，较上年决算数减少 158.26 万元，下降 98.1%，主要原因是培训补贴在职业技能提升行动专项资金中列支。

（二）机关运行经费情况说明。

2021 年度本部门机关运行经费支出 430.82 万元，机关运行经费主要用于开支办公费、印刷费、水费、电费、电话费、差旅

费、工会经费、培训费、公务用车运行费、劳务费、其他交通费等。机关运行经费较上年决算数增加 99.8 万元，增长 30.1%，主要原因是在职人员增加 2 人，公用经费定额增加。

（三）国有资产占用情况说明。

截至 2021 年 12 月 31 日，本部门共有车辆 2 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要领导干部用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 2 辆、执法执勤用车 0 辆，特种专业技术用车 0 辆，离退休干部用车 0 辆，其他用车 0 辆。单价 50 万元（含）以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元（含）以上专用设备 0 台（套）。

（四）政府采购支出情况说明。

2021 年度本部门政府采购支出总额 6.99 万元，其中：政府采购货物支出 6.99 万元、政府采购工程支出 0 万元、政府采购服务支出 0 万元。授予中小企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%，其中：授予小微企业合同金额 0 万元，占政府采购支出总额的 0%。主要用于采购国家医疗保障信息平台试点相关用品。

（五）数据取舍差异情况说明。

由于数据四舍五入取舍，文字中数据与公开表格中数据、表格内部汇总数与分项数据、同一分项在不同表格之间数据可能存

在一定差异。

五、预算绩效管理情况说明

（一）预算绩效管理工作开展情况

根据预算绩效管理要求，本部门对部门整体和 35 个项目开展了绩效自评，均以填报目标自评表形式开展自评，涉及资金 9909.15 万元，从评价情况来看，较好的完成了全年目标任务。

（二）绩效自评结果

1. 绩效自评表

（1）部门整体绩效自评表

部门整体绩效自评表

主管部门	重庆市万盛经开区人力社保局	联系人	徐涛	联系电话	4827946 2	自评总分	97.99
资金情况 (万元)	年初预算数	全年(调整)预算数	全年执行数	执行率(%)		执行率权重	执行率得分
	8843.23	1065.92	9909.15	100		10	10
当年 绩效 目标	年初绩效目标		全年(调整)绩 效目标	全年目标实际完成情况			
	<p>稳定和扩大就业。1. 继续实施就业优先政策。切实做好“六稳”工作,落实“六保”任务,加大经济发展与促进就业的有效联动,搭平台、优服务、强协作,认真宣传落实各类就业创业政策、失业保险稳岗返还政策,鼓励支持多渠道灵活就业和新就业形态,多措并举全力稳定和扩大就业,力争全年实现城镇新增就业4500人以上,城镇调查失业率控制在5.5%左右。</p> <p>2. 帮扶重点群体就业。巩固脱贫攻坚成果,帮助贫困劳动力稳定就业。深化“六个一”措施,全力促进应届高校毕业生就业创业。实施青年见习和就业促进计划。全力做好淘汰煤炭落后产能职工就业安置工作。按时兑现参保失业人员各项待遇。探索实施农民工素质提升工程。用好公益性岗位兜底安置就业困难人员。加强新职业开发。</p> <p>3. 优化就业创业公共服务。加强岗位信息收集,做好重点产业、园区企业用工保障,开展线上线下招聘活动,为求职者和用人单位搭建平台。深入推进创业促进行动,创新开展双创活动周、创业沙龙、创业讲座等活动,全年发放创业担保贷款3500万元以上。组织开展第四届“渝创渝新·创汇万盛”创业创新大赛。加强登记失业人员就业创业服务。继续实施职业技能提升行动,全年培训8400人次以上。</p> <p>二、完善覆盖全民的社会保障体系。4. 稳妥推进社保改革。按照全国、全市统一部署,做好企业职工养老保险全国统筹等重大改革事项的准备工作,有序落实医保保障制度改革重点任务。做好机关事业单位和具有企业工作经历的退休“中人”待遇复算工作。开展机关事业单位征缴期职业年金基金账匹配工作。探</p>		<p>稳定和扩大就业。1. 继续实施就业优先政策。切实做好“六稳”工作,落实“六保”任务,加大经济发展与促进就业的有效联动,搭平台、优服务、强协作,认真宣传落实各类就业创业政策、失业保险稳岗返还政策,鼓励支持多渠道灵活就业和新就业形态,多措并举全力稳定和扩大就业,力争全年实现城镇新增就业5717人,城镇调查失业率控制在5.5%。</p> <p>2. 帮扶重点群体就业。巩固脱贫攻坚成果,帮助贫困劳动力稳定就业。深化“六个一”措施,全力促进应届高校毕业生就业创业。实施青年见习和就业促进计划。全力做好淘汰煤炭落后产能职工就业安置工作。按时兑现参保失业人员各项待遇。探索实施农民工素质提升工程。用好公益性岗位兜底安置就业困难人员。加强新职业开发。</p> <p>3. 优化就业创业公共服务。加强岗位信息收集,做好重点产业、园区企业用工保障,开展线上线下招聘活动,为求职者和用人单位搭建平台。深入推进创业促进行动,创新开展双创活动周、创业沙龙、创业讲座等活动,全年发放创业担保贷款3798万元。组织开展第四届“渝创渝新·创汇万盛”创业创新大赛。加强登记失业人员就业创业服务。继续实施职业技能提升行动,全年培训8881人次。</p> <p>二、完善覆盖全民的社会保障体系。4. 完成征地安置对象参保缴费、遗属待遇领取、个人参保缴费等政策调整,有序推进养老保险全国统筹。持续深化机关事业单位养老保险改革。完成2018年12月至2019年11月退休并领待的“中人”复算,批量复算60人,单个复算34人,累计补发养老金306.39万</p>				

<p>索实施工伤保险浮动费率办法。积极探索新经济新业态从业人员职业伤害保障。做好国有企业退休人员社会化管理工作。适时实施居民医保“两病”试点机构改革。落实重特大疾病医疗保险及救助、职工基本医疗保险门诊共济保障、门诊特病管理等制度。继续抓好药品耗材集中带量采购改革。积极推进医保支付改革,实施DRG付费、按病种分值付费等医保付费制度。不断扩大跨省异地就医结算范围。5. 继续实施扩面征缴。深入实施全民参保计划,探索促进新业态、新行业就业人员参加社保,全面落实困难群体参保优惠政策,继续实施工伤保险“同舟计划”,确保全区域城乡养老保险参保率巩固在95%以上。6. 严格基金监管。学习贯彻《医疗保障基金使用监督管理条例》,全力维护医保基金安全。加强基金风险防控,完善基金监管制度。强化领取养老保险待遇人员资格核查,全年认证率保持在90%以上。持续整治服刑人员违规领取养老保险待遇、死亡冒领养老保险待遇等问题。依法落实工伤保险基金先行支付政策。从严查处违规参保、挂靠参保、虚构劳动关系参保等欺诈骗保行为。加强定点医药机构监管,严格医保待遇审核,进一步规范医保医疗服务行为。抓好医保目录管理、长护保险试点扩围等工作。</p> <p>三、激发人事人才活力。7. 培植人才“沃土”。积极参加“重庆英才”系列活动。全面推行职业技能等级认定。鼓励华绿生物、南桐技工校开展职业技能等级评价试点。加强博士后管理和服务,支持中镭科技博士后科研工作站转化科研成果。扶持南桐技工校等职教机构做大做强。引导人力资源服务业健康发展。组织“巴渝工匠”杯、“盛人一筹”系列职业技能大赛。广泛开展职业技能鉴定。引导在岗“三支一扶”人员继续服务基层。统筹做好事业单位招聘工作。8. 强化人事激励。按照全市统一部署,推进县级以下事业单位管理岗位等级晋升制度改革,畅通职员晋升渠道。指导有关单位做好机构优化后人员转隶、岗位设置等工作。开展第三届“三类人才”评选活动,及时兑现人才津贴。协调落实“重庆英才服务卡”等高层次人才待遇。组织实施万盛经开区“全域旅游”和“招商引资与项目建设”先进集体、先进个人表彰工作。按要求开展及时性表彰工作。持续推进机关事业</p>	<p>元,累计补发职业年金56.97万元。完成2014年至2019年有企业工作经历人员134号文二次复算53人,补发养老金60万元,职业年金4.41万元。完成79人二次复算后实际缴费年限按视同缴费年限计算退个人账户本息65.11万元。启动原试点机关事业单位养老保险清算工作,已完成98人。做好机关事业单位人员准备期职业年金清缴记实工作。实缴职业年金欠费6077万元,2020年11月前退休人员及其他特殊人群全部缴费记实,区级全额供款单位正常参保职工个人部分记实,区内非财政全额供款单位全部记实。5.2021年全区养老保险参保22.5万人,城乡养老保险参保率继续巩固在95%以上。继续实施工伤保险“同舟计划”,工伤保险参保63159人。巩固社会保险扶贫成果助力全面实施乡村振兴战略,全区1472名脱贫人口享受参保资助10.4万元,实现应保尽保。持续做好困难群体参保工作,全区10235名困难群体享受养老保险参保代缴,参保率达99.91%。6.开展挂靠参保、违规补缴、重复领待、死亡冒领、服刑人员违规领待等问题专项整治。开展工伤定点医院现场检查12次,不予支付工伤保险基金违规费用2.4万元,处违约金5.2万元。启动风险排查,核实疑点数据5676条,自查整改问题8个,全覆盖现场检查镇街2轮。多形式强化生存认证宣传,全年完成资格认证和信息采集80642人,全年认证率保持96.33%。</p> <p>三、激发人事人才活力。7. 培植人才“沃土”。积极参加“重庆英才”系列活动。全面推行职业技能等级认定。鼓励华绿生物、南桐技工校开展职业技能等级评价试点。加强博士后管理和服务,支持中镭科技博士后科研工作站转化科研成果。扶持南桐技工校等职教机构做大做强。引导人力资源服务业健康发展。组织“巴渝工匠”杯、“盛人一筹”系列职业技能大赛。广泛开展职业技能鉴定。引导在岗“三支一扶”人员继续服务基层。统筹做好事业单位招聘工作。8. 强化人事激励。按照全市统一部署,推进县级以下事业单位管理岗位等级晋升制度改革,畅通职员晋升渠道。指导有关单位做好机构优化后人员转隶、岗位设置等工作。开展第三届“三类人才”评选活动,及时兑现人才津贴。协调</p>
--	---

<p>单位临聘人员规范管理。继续做好职称评审工作。9. 规范收入分配。逐步提高全体居民人均可支配收入，实现全年同比增长8.5%。进一步完善事业单位绩效工资政策。全面实施公立医院薪酬制度改革，规范医疗卫生系统绩效工资分配。常态化开展规范津贴补贴监督检查。指导落实区属国有企业负责人薪酬制度改革相关工作。</p> <p>四、巩固和谐劳动关系。10. 注重预防协调。加强劳动关系“三方协调机制”建设。有序实施“和谐同行”能力提升三年行动计划。积极创建和谐劳动关系企业。深化劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动保障监察员队伍建设联动。稳妥化解受新冠肺炎影响和淘汰煤炭落后产能过程中的劳动关系纠纷。11. 提高仲裁效能。强化镇街、企业等基层劳动争议调解组织作用发挥。深化劳动争议仲裁机构与司法机关的裁审衔接。全年劳动人事争议案件仲裁结案率95%以上，力争终局裁决率50%以上。12. 强化劳动监察执法。以根治欠薪“强化执法年”为主题统筹抓好全区治欠保支工作。进一步压实行业部门主管责任、镇街属地责任和企业主体责任，全面有效落实“一金三制”管理制度。用好农民工工资支付监控预警平台和全国根治欠薪线索反映平台，主动防范欠薪风险，及时有效处置欠薪问题。组织开展根治欠薪夏季、冬季专项行动，继续加大欠薪行为的查处、打击力度，进一步夯实农民工工资“不敢欠”、“不能欠”、“不愿欠”的工作氛围。修订完善《农民工欠薪应急周转金使用管理办法》，进一步规范农民工应急周转金管理。</p> <p>五、深化川渝人社合作。13 加强对接协作。围绕川渝人社合作重大项目，谋划人才发展、就业服务、社保互通、维权协作等具体合作任务清单。落地第一批24项“跨省通办”事项。拓展与泸县人社局、彭州医保局合作深度。14. 推进就业协同。深化公共就业和人才服务共享共通，促进劳动力有组织的异地转移就业。加强周边区县用工招聘信息交流与对接，联合举办线上、线下招聘活动。15. 深化人才联动。加强专家服务协作，建立专技人才资证互认制度，推进专技人才继续教育合作。联合举办职业技能大赛等活动，共育共建高技能人才队伍。16. 落实社保互认。推进社保、医保关系无障碍转移接续。建立社保、医</p>	<p>落实“重庆英才服务卡”等高层次人才待遇。组织实施万盛经开区“全域旅游”和“招商引资与项目建设”先进集体、先进个人表彰工作。按要求开展及时性表彰工作。持续推进机关事业单位临聘人员规范管理。继续做好职称评审工作。9. 规范收入分配。逐步提高全体居民人均可支配收入，实现全年同比增长8.4%。进一步完善事业单位绩效工资政策。全面实施公立医院薪酬制度改革，规范医疗卫生系统绩效工资分配。常巩固和谐劳动关系。</p> <p>四、巩固和谐劳动关系。10. 注重预防协调。加强劳动关系“三方协调机制”建设。有序实施“和谐同行”能力提升三年行动计划。积极创建和谐劳动关系企业。深化劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动保障监察员队伍建设联动。稳妥化解受新冠肺炎影响和淘汰煤炭落后产能过程中的劳动关系纠纷。11. 提高仲裁效能。强化镇街、企业等基层劳动争议调解组织作用发挥。深化劳动争议仲裁机构与司法机关的裁审衔接。全年劳动人事争议案件仲裁结案率97.8%，终局裁决率52.4%。12. 强化劳动监察执法。以根治欠薪“强化执法年”为主题统筹抓好全区治欠保支工作。进一步压实行业部门主管责任、镇街属地责任和企业主体责任，全面有效落实“一金三制”管理制度。用好农民工工资支付监控预警平台和全国根治欠薪线索反映平台，主动防范欠薪风险，及时有效处置欠薪问题。组织开展根治欠薪夏季、冬季专项行动，继续加大欠薪行为的查处、打击力度，进一步夯实农民工工资“不敢欠”、“不能欠”、“不愿欠”的工作氛围。修订完善《农民工欠薪应急周转金使用管理办法》，进一步规范农民工应急周转金管理。</p> <p>五、深化川渝人社合作。13. 加强对接协作。围绕川渝人社合作重大项目，谋划人才发展、就业服务、社保互通、维权协作等具体合作任务清单。落地第一批24项“跨省通办”事项。拓展与泸县人社局、彭州医保局合作深度。14. 推进就业协同。深化公共就业和人才服务共享共通，促进劳动力有组织的异地转移就业。加强周边区县用工招聘信息交流与对接，联合举办线上、线下招聘活动。15. 深化人才联动。加强专家服务协作，建立专技人才资证互</p>
---	---

<p>保协同互认机制。推进社保卡异地办理服务，提升两地社保卡一体化便民服务功效。17. 强化维权合作。加大劳动保障监察、劳动人事争议仲裁协作办案力度。探索建立川渝人社合作区县劳动者维权绿色通道。</p> <p>六、持续优化营商环境。18. 深入贯彻落实《优化营商环境条例》。持续深化人社领域“放管服”改革。持续实施“减证便民”行动。抓好优化营商环境重点任务。认真执行支持民营企业发展、便民惠企、阶段性降低社保费率等政策，确保优化营商环境系列政策落实落地。对标对表优化营商环境考核指标，确保完成年度目标任务。深入运用人社部门优化营商环境评估结果。主动走访服务民营企业。</p> <p>七、助力乡村振兴。19. 巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。用好乡村人才振兴政策，培育壮大“三乡人才”队伍。落实乡村人才振兴行动计划，大力吸引返乡人才，选派入乡人才。实施农村本土人才培养计划。促进脱贫人口稳定就业。巩固社保、医保参保资助政策效果。</p> <p>八、升级政务服务能力。20. 提档信息化水平。围绕“全数据共享、全服务上网、全业务用卡”目标，实施人社信息化便民服务创新提升行动。推进人社全业务流程再造重塑和经办数字化转型。建设“智慧人社”一体化综合服务与大数据应用平台。拓宽电子社保卡“一卡通”应用功能。继续推广应用医保电子凭证。21. 提升业务经办能力。积极开展人社服务快办行动。科学设置“一件事一次办”综合窗口。推进“打包办”“提速办”“简便办”“满意办”四办服务。启用人社政务服务“好差评”。适时组织技能练兵比武。常态化开展调研暗访、人社局长走流程活动。探索解决老年人运用智能技术难题，力争优化7类涉老高频服务事项和20项具体任务。22. 提质基础工作。高质量完成人力资源和社会保障事业“十四五”规划编制工作。牵头推进社会事业和社会保障改革专项小组改革任务。科学组织实施内部审计。深化法治人社建设。丰富法治宣传形式。开展法治示范创建活动。加强新闻信息宣传力度。严格落实内控制度。统筹做好人社领域重大风险防控。依法分类处置信访矛盾纠纷。抓好安全生产工作。抓紧抓实抓细常态化</p>	<p>认制度，推进专技人才继续教育合作。联合举办职业技能大赛等活动，共育共建高技能人才队伍。16. 落实社保互认。推进社保、医保关系无障碍转移接续。建立社保、医保协同互认机制。推进社保卡异地办理服务，提升两地社保卡一体化便民服务功效。17. 强化维权合作。加大劳动保障监察、劳动人事争议仲裁协作办案力度。探索建立川渝人社合作区县劳动者维权绿色通道。</p> <p>六、持续优化营商环境。18. 严格落实惠民助企优惠政策。圆满完成小微企业困难企业社保缴费优惠政策，新纳入小微企业179个，累计1221个，新纳入困难企业181个，累计1058个享受优惠政策，全年降费6891万元（含医保），2015年以来累计降费超6亿元。完成2021年度工伤保险费率浮动，上浮114家，下浮968家，全年减缴工伤保险费200余万元。失业保险普降费率实现降费2572万元，全年降费2918万元。</p> <p>七、助力乡村振兴。19. 巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。用好乡村人才振兴政策，培育壮大“三乡人才”队伍。落实乡村人才振兴行动计划，大力吸引返乡人才，选派入乡人才。实施农村本土人才培养计划。促进脱贫人口稳定就业。巩固社保、医保参保资助政策效果。</p> <p>八、升级政务服务能力。20. 提档信息化水平。围绕“全数据共享、全服务上网、全业务用卡”目标，实施人社信息化便民服务创新提升行动。推进人社全业务流程再造重塑和经办数字化转型。建设“智慧人社”一体化综合服务与大数据应用平台。拓宽电子社保卡“一卡通”应用功能。继续推广应用医保电子凭证。21. 提升业务经办能力。积极开展人社服务快办行动。科学设置“一件事一次办”综合窗口。推进“打包办”“提速办”“简便办”“满意办”四办服务。启用人社政务服务“好差评”。适时组织技能练兵比武。常态化开展调研暗访、人社局长走流程活动。探索解决老年人运用智能技术难题，优化7类涉老高频服务事项和20项具体任务。22. 提质基础工作。高质量完成人力资源和社会保障事业“十四五”规划编制工作。牵头推进社会事业和社会保障改革专项小组改革任务。科学组织实</p>
---	---

	<p>疫情防控,进一步落实“外防输入、内防反弹”要求,坚持“人”“物”同防,细化防疫措施,最大限度减少劳动就业和社会保障大厅人传人、物传人的风险隐患。</p> <p>九、加强党的建设。23.加强思想政治建设。始终以党的政治建设为统领,深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和市委五届九次全会精神。聚焦“两个维护”,强化政治监督,教育引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。压实意识形态工作责任制。贯彻执行好党内法规。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。组织开展党史学习教育。落实好巡视反馈意见整改任务。24.加强组织建设。围绕新时代党的组织路线加强干部队伍建设。高标准打造窗口服务队伍。规范化开展“三会一课”、“双重组织生活会”等。发挥好基层党组织战斗堡垒作用。全年发展党员3名。加强非公组织党的建设。25.加强纪律和行风建设。纵深推进全面从严治党。深入推进党风廉政建设和反腐败工作,深化拓展“以案四说”,全面推进“以案四改”。加强廉政风险点排查,强化重点岗位、关键环节防控措施。进一步加强人力社保行风建设。紧盯形式主义、官僚主义纠治“四风”。持续整治群众身边腐败问题和侵害群众利益问题。</p>	<p>施内部审计。深化法治人社建设。丰富法治宣传形式。开展法治示范创建活动。加强新闻信息宣传力度。严格落实内控制度。统筹做好人社领域重大风险防控。依法分类处置信访矛盾纠纷。抓好安全生产工作。抓紧抓实抓细常态化疫情防控,进一步落实“外防输入、内防反弹”要求,坚持“人”“物”同防,细化防疫措施,最大限度减少劳动就业和社会保障大厅人传人、物传人的风险隐患。</p> <p>九、加强党的建设。23.加强思想政治建设。始终以党的政治建设为统领,深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和市委五届九次全会精神。聚焦“两个维护”,强化政治监督,教育引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。压实意识形态工作责任制。贯彻执行好党内法规。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。组织开展党史学习教育。落实好巡视反馈意见整改任务。24.加强组织建设。围绕新时代党的组织路线加强干部队伍建设。高标准打造窗口服务队伍。规范化开展“三会一课”、“双重组织生活会”等。发挥好基层党组织战斗堡垒作用。全年发展党员3名。加强非公组织党的建设。25.加强纪律和行风建设。纵深推进全面从严治党。深入推进党风廉政建设和反腐败工作,深化拓展“以案四说”,全面推进“以案四改”。加强廉政风险点排查,强化重点岗位、关键环节防控措施。进一步加强人力社保行风建设。紧盯形式主义、官僚主义纠治“四风”。持续整治群众身边腐败问题和侵害群众利益问题。</p>							
绩效指标	指标类别	指标名称	指标值	计量单位	指标性质	指标权重	是否调整	全年完成值	指标得分
1	年初指标	全年城镇新增就业	4500	人	≥	2	否	5717	2
2	年初指标	城镇调查失业率	5.5左右	%	=	1.5	否	市统计局要求区县统计局不得对外公布结果,应有市调查总队公布	1.5

3	年初指标	宣传落实各类就业创业政策，及时兑现失业保险稳岗返还政策	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
4	年初指标	鼓励支持多渠道灵活就业和新业态就业。	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
5	年初指标	巩固就业扶贫成果，确保贫困劳动力稳定就业。	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
6	年初指标	深化“六个一”措施，全力促进应届高校毕业生就业创业。	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
7	年初指标	新增青年就业见习基地	7	个	=	1	否	21	1
8	年初指标	新增就业见习人员	150	人	=	0.5	否	196	0.5
9	年初指标	完成能源集团淘汰煤炭落后产能属地就业安置	1600	人	=	1	否	2157	1
10	年初指标	全力做好区属淘汰煤炭落后产能企业职工就业安置工作	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
11	年初指标	按时兑现参保失业人员各项待遇	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
12	年初指标	用好公益性岗位兜底安置就业困难人员	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
13	年初指标	全力保障重点产业、园区企业用工需求	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
14	年初指标	组织开展好“就业援助月”等线上线下招聘活动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
15	年初指标	深入推进创业促进行动，创新开展双创活动周、创业沙龙、创业讲座等活动	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
16	年初指标	发放创业担保贷款	3500	万元	≥	2	否	3798	2
17	年初指标	组织开展第四届“渝创渝新·创汇万盛”创业创新大赛	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
18	年初指标	继续实施职业技能提升行动，全年培训	3300	人	≥	1	否	8881	1
19	年初指标	按照全国、全市统一部署，做好企业职工养老保险全国统筹等重大改革事项的准备工作	规定要求	无	=	1.5	否	规定要求	1.5
20	年初指标	做好机关事业单位和具有企业工作经历的退休“中人”待遇复算工作	规定要求	无	=	2	否	规定要求	2

21	年初指标	开展机关事业单位征缴期职业年金基金账匹配工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
22	年初指标	探索实施工伤保险浮动费率办法	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
23	年初指标	积极探索新经济新业态从业人员职业伤害保障	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
24	年初指标	做好国有企业退休人员社会化管理工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
25	年初指标	适实施居民医保“两病”试点机构改革	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
26	年初指标	落实重特大疾病医疗保险及救助、职工基本医疗保险门诊共济保障、门诊特病管理等制度	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
27	年初指标	继续抓好药品耗材集中带量采购改革	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
28	年初指标	积极推进医保支付改革，实施DRG付费、按病种分值付费等医保付费制度	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
29	年初指标	不断扩大跨省异地就医结算范围	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
30	年初指标	确保全区城乡养老保险参保率巩固在	95	%	≥	1	否	95.4	1
31	年初指标	深入实施全民参保计划，探索促进新业态、新行业就业人员参加社保继续实施工伤保险“同舟计划”	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
32	年初指标	全面落实困难群体参保优惠政策	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
33	年初指标	贯彻落实《医疗保障基金使用监督管理条例》	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
34	年初指标	加强基金风险防控，完善基金监管制度，全力维护基金安全	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
35	年初指标	强化领取养老保险待遇人员资格核查，全年认证率保持在	90	%	≥	1	否	96.33	1
36	年初指标	持续整治服刑人员违规领取养老保险待遇、死亡冒领养老保险待遇等问题	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
37	年初指标	依法落实工伤保险基金先行支付政策	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1

38	年初指标	从严查处挂靠参保、虚构劳动关系参保等欺诈骗保行为	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
39	年初指标	加强定点医药机构监管,严格医保待遇审核,进一步规范医保医疗服务行为	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
40	年初指标	抓好医保目录管理、长护保险试点扩围等工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
41	年初指标	积极开展“重庆英才”系列活动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
42	年初指标	鼓励华绿生物、南桐技校开展职业技能等级评价试点	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
43	年初指标	加强博士后管理和服务,支持中镭科技博士后科研工作站转化科研成果	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
44	年初指标	扶持南桐技工校等职教机构做大做强	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
45	年初指标	引导人力资源服务业健康发展	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
46	年初指标	组织“巴渝工匠”杯、“盛人一筹”系列职业技能大赛	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
47	年初指标	广泛开展职业技能鉴定	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
48	年初指标	引导在岗“三支一扶”人员继续服务基层	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
49	年初指标	统筹做好事业单位招聘工作。	规定要求	无	=	1	否	年初目标为全年招聘100名,实际全年聘用69名。	0.69
50	年初指标	按照全市统一部署,推进县级以下事业单位管理岗位等级晋升制度改革	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
51	年初指标	指导有关单位做好机构优化后人员转隶、岗位设置等工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
52	年初指标	开展第三届“三类人才”评选活动,及时兑现人才津贴	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
53	年初指标	协调落实“重庆英才服务卡”等高层次人才待遇	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1

54	年初指标	组织实施万盛经开区“全域旅游”和“招商引资与项目建设”先进集体、先进个人表彰。适时开展及时性表彰	规定要求	无	=	1	否	按程序组织实施 2021 年度表彰项目万盛经开区“全域旅游”先进集体和先进个人表彰。“招商引资与项目建设”先进集体、先进个人因上级要求暂缓实施，由于表彰项目的时效性，2021 年未及时实施的项目作废。	0.5
55	年初指标	持续推进机关事业单位临聘人员规范管理	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
56	年初指标	做好职称评审改革工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
57	年初指标	逐步提高全体居民人均可支配收入，实现全年同比增长	8.5	%	≥	1	否	8.4	0.99
58	年初指标	进一步完善事业单位绩效工资政策。	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
59	年初指标	全面实施公立医院薪酬制度改革，规范医疗卫生系统绩效工资分配	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
60	年初指标	常态化开展规范津贴补贴监督检查	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
61	年初指标	指导落实区属国有企业负责人薪酬制度改革相关工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
62	年初指标	加强劳动关系“三方协调机制”建设	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
63	年初指标	有序实施“和谐同行”能力提升三年行动计划	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
64	年初指标	积极创建和谐劳动关系企业	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
65	年初指标	深化劳动关系协调员、劳动争议调解员、劳动保障监察员队伍建设联动	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5

66	年初指标	稳妥化解疫情影响和淘汰煤炭落后产能过程中的劳动关系矛盾纠纷	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
67	年初指标	强化镇街、企业等基层劳动争议调解组织作用发挥	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
68	年初指标	深化劳动争议仲裁机构与司法机关的裁审衔接	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
69	年初指标	全年劳动人事争议案件仲裁结案率	95	%	≥	0.5	否	97.8	0.5
70	年初指标	全年劳动人事争议案件仲裁终局裁决率	50	%	≥	0.5	否	52.4	0.5
71	年初指标	深入贯彻落实保障农民工工资支付条例	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
72	年初指标	组织开展根治欠薪“强化执法年”系列行动	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
73	年初指标	全面有效落实“一金三制”管理制度	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
74	年初指标	用好农民工工资支付监控预警平台和全国根治欠薪线索反映平台	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
75	年初指标	组织开展根治欠薪夏季、冬季专项行动	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
76	年初指标	修订完善《农民工欠薪应急周转金使用管理办法》，进一步规范农民工应急周转金管理	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
77	年初指标	围绕川渝人社合作重大项目，谋划人才发展、就业服务、社保互通、维权协作等具体合作任务清单。落地第一批 24 项“跨省通办”事项。拓展与泸县人社局、彭州医保局合作深度	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
78	年初指标	深化公共就业和人才服务共享共通，促进劳动力有组织的异地转移就业。加强周边区县用工招聘信息交流与对接，联合举办线上、线下招聘活动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1

79	年初指标	加强专家服务协作，建立专技人才 资证互认制度，推进专技人才继续 教育合作。联合举办资源技能大赛 等活动，共育共建高技能人才队伍	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
80	年初指标	推进社保、医保关系无障碍转移接 续。建立社保、医保协同互认机制。 推进社保卡异地办理服务，提升两 地社保卡一体化便民服务功效	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
81	年初指标	加大劳动保障监察、劳动人事争议 仲裁协作办案力度。探索建立川渝 人社合作区县劳动者维权绿色通 道	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
82	年初指标	深入贯彻落实《优化营商环境条 例》。全面完成优化营商环境考核 年度目标任务	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
83	年初指标	持续深化人社领域“放管服”改革。 持续实施“减证便民”行动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
84	年初指标	认真执行支持民营企业发展、便民 惠企、阶段性降低社保费率等政策	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
85	年初指标	主动走访服务民营企业	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
86	年初指标	巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振 兴有效衔接	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
87	年初指标	用好乡村人才振兴政策，培育壮大 “三乡人才”队伍。落实乡村人才 振兴行动计划，大力吸引返乡人 才，选派入乡人才。实施农村本土 人才培养计划	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
88	年初指标	巩固社保、医保参保资助政策效果	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
89	年初指标	围绕“全数据共享、全服务上网、 全业务用卡”目标，实施人社信息 化便民服务创新提升行动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
90	年初指标	推进人社全业务流程再造重塑和 经办数字化转型	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1

91	年初指标	建设“智慧人社”一体化综合服务平台与大数据应用平台	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
92	年初指标	拓宽电子社保卡“一卡通”应用功能	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
93	年初指标	继续推广应用医保电子凭证	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
94	年初指标	积极开展人社服务快办行动	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
95	年初指标	科学设置“一件事一次办”综合窗口	规定要求	无	=	1	否		
96	年初指标	推进“打包办”“提速办”“简便办”“满意办”四办服务	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
97	年初指标	启用人社政务服务“好差评”	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
98	年初指标	适时组织技能练兵比武	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
99	年初指标	探索解决老年人运用智能技术难题，力争优化7类涉老高频服务事项和20项具体任务	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
100	年初指标	高质量完成人力资源和社会保障事业“十四五”规划编制工作	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
101	年初指标	牵头推进社会事业和社会保障改革专项小组改革任务	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
102	年初指标	科学组织实施内部审计	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
103	年初指标	深化法治人社建设	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
104	年初指标	加强新闻信息宣传力度	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
105	年初指标	严格落实内控制度	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
106	年初指标	统筹做好人力领域重大风险防控。依法分类处置信访矛盾纠纷	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
107	年初指标	抓好安全生产工作	规定要求	无	=	0.5	否	规定要求	0.5
108	年初指标	抓紧抓实抓细常态化疫情防控，进一步落实“外防输入、内防反弹”要求，坚持“人”“物”同防，防疫措施，最大限度减少劳动就业和	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1

		社会保障大厅人传人、物传人的风险隐患							
109	年初指标	始终以党的政治建设为统领，深学笃用习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻党的十九届五中全会精神和市委五届九次全会精神。聚焦“两个维护”，强化政治监督，教育引导党员干部不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。压实意识形态工作责任制。贯彻执行好党内法规。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。组织开展 党史学习教育 。落实好巡视反馈意见整改任务。	规定要求	无	=	2	否	规定要求	2
110	年初指标	围绕新时代党的组织路线加强干部队伍建设。高标准打造窗口服务队伍。规范化开展“三会一课”、“双重组织生活会”等。发挥好基层党组织战斗堡垒作用。全年发展党员3名。加强非公组织党的建设。	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
111	年初指标	纵深推进全面从严治党。深入推进党风廉政建设和反腐败工作，深化拓展“以案四说”，全面推进“以案四改”。加强廉政风险点排查，强化重点岗位、关键环节防控措施。进一步加强人社保行风建设。紧盯形式主义、官僚主义纠治“四风”。持续整治群众身边腐败问题和侵害群众利益问题。	规定要求	无	=	1	否	规定要求	1
112	年初指标	争取上级相对固定政策性补助资金	1.3	亿元	=	1	否	1.83	1
113	年初指标	完成非税收入征收	500	万元	=	1	否	211.22	0.42

一级项目绩效自评表

项目名称	人社民生管理专项			实施单位	就业中心、人力资源科		自评总分	100	
主管部门	人社局			联系人	徐涛		联系电话	48279462	
资金情况(万元)	年初预算数		全年(调整)预算数	全年执行数	执行率(%)		执行率权重	执行率得分	
	905.47		627.48	627.48	100%		10	100	
当年绩效目标	年初绩效目标			全年(调整)绩效目标		全年实际完成情况			
	<p>创业就业培训专项。根据有关职业培训政策,大力开展创业培训。创业培训 180 人,满意度 95%;激发创业意识、传授创业知识、转变就业观念、掌握创业技能;创造更多的就业岗位、带动更多的人就业和再就业。</p> <p>二、全区创业就业扶持发展专项:发放创业担保贷款 3500 万元以上,按时足额发放贷款</p> <p>三、实施“三支一扶”计划,稳妥做好服务期满考核合格留岗“三支一扶”人员的定向事业单位招聘考试,做好年度服务期满“三支一扶”人员考核。继续新招募一批“三支一扶”人员服务基层。</p>			<p>创业就业培训专项,因疫情原因,根据安排不安排集中培训。</p>		<p>一、创业就业培训专项。“大众创新、万众创业”,根据有关职业培训政策,大力开展创业培训。因疫情原因,未开展集中培训。</p> <p>二、全区创业就业扶持发展专项:全年发放担保贷款金额 3798 万元,发放贷款贴息 489.08 万元,工作经费 6 万元。</p> <p>三、实施“三支一扶”计划,组织服务期满考核合格的 13 名“三支一扶”人员定向事业单位招聘,组织年度服务期满的 8 名“三支一扶”人员期满考核,考核合格率 100%。成功新招募“三支一扶”人员 3 名。</p>			
绩效指标	指标类别	指标名称	指标值	计量单位	指标性质	指标权重	是否调整	全年完成值	指标得分(分)
1	年初指标	发放创业担保贷款金额	3500	万元	≥	15	否	3798	15
2	年初指标	发放创业担保贷款户数	240	户	≥	2.5	否	241	2.5
3	年初指标	创业担保贷款发放准确率	95	%	≥	10	否	100	10
4	年初指标	补贴资金在规定时间内下达率	100	%	=	7.5	否	100	7.5

5	年初指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	100	%	=	7.5	否	100	7.5
6	年初指标	经办服务满意度	95	%	≥	7.5	否	98	7.5
7	年初指标	工作力量充实受益镇街数量	5	个	≥	2.5	否	5	2.5
8	年初指标	基层扶贫岗位	1	人	≥	2.5	否	2	2.5
9	年初指标	基层医疗岗位	1	人	≥	2.5	否	1	2.5
10	年初指标	大学本科学历以上人数	5	人	≥	2.5	否	10	2.5
11	年初指标	服务单位考核“三支一扶”人员合格等次及以上	100%	%	≥	17.5	否	100%	17.5
12	年初指标	用人成本	15	万元/人	≤	10	否	14	10
13	年初指标	高校毕业生就业人数	5	人	≥	2.5	否	11	2.5
14	年初指标	充实基层医疗、社保、农业、扶贫等社会公共工作力量	5	人	≥	2.5	否	11	2.5
15	年初指标	留在乡村人才	3	人	≥	2.5	否	11	2.5
16	年初指标	高校毕业对政府通过“三支一扶”项目促进就业的满意度	95	%	≥	2.5	否	100%	2.5
17	年初指标	“三支一扶”人员就业满意度	95	%	≥	2.5	否	100%	2.5

二级项目绩效自评表

项目名称	在岗“三支一扶”大学生经费			实施单位	人力资源科			自评总分	100
主管部门	区人力社保局			联系人	何兵	联系电话	48296918		
资金情况 (万元)	年初预算数		全年(调整)预算数		全年执行数	执行率(%)	执行率权重	执行率得分	
	75.39		71.55		71.55	100	10	10.00	
当年 绩效 目标	年初绩效目标			全年(调整)绩效目标			全年实际完成情况		
	在岗“三支一扶”人员服务期满考核“合格”等次及以上						100%		
绩效 指标	指标 类别	指标名称	指标值	计量 单位	指标 性质	指标 权重	是否 调整	全年 完成值	指标得分(分)
1	年初指标	工作力量充实受益镇街数量	5	个	≥	5	否	5	5
2	年初指标	基层扶贫岗位	1	人	≥	5	否	2	5
3	年初指标	基层医疗岗位	1	人	≥	5	否	1	5
4	年初指标	大学本科学历以上人数	5	人	≥	5	否	10	5

5	年初指标	服务单位考核“三支一扶”人员合格等次及以上	100%	%	≥	35	否	100%	35
6	年初指标	用人成本	15	万元/人	≤	20	否	14	20
7	年初指标	高校毕业生就业人数	5	人	≥	5	否	11	5
8	年初指标	充实基层医疗、社保、农业、扶贫等社会公共工作力量	5	人	≥	5	否	11	5
9	年初指标	留在乡村人才	3	人	≥	5	否	11	5
10	年初指标	高校毕业对政府通过“三支一扶”项目促进就业的满意度	95	%	≥	5	否	100%	5
11	年初指标	“三支一扶”人员就业满意度	95	%	≥	5	否	100%	5

2.绩效自评报告或案例。

我部门未委托第三方开展绩效自评。

3.关于绩效自评结果的说明。

我单位绩效自评均已完成年度绩效目标。

（三）重点绩效评价结果。

区财政局委托第三方对我部门五个重点项目开展绩效评价，其中人力资源和社会保障局部门整体支出得分为 95.54 分，“三支一扶”专项得分为 92.32 分，疫情防控居民医保专项得分为 92

分，中央财政城乡居民基本医疗保险专项得分为 94 分，中央财政城乡居民基本养老保险补助专项得分为 94 分，评价等级均为“优”。

1. 人力资源和社会保障局部门整体支出项目

基本情况：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局为经开区管委会组成部门，内设 6 个科室，分别是办公室、政策法规和劳动关系科、人力资源科、社会保障管理科、事业单位人事管理科、工资福利科；7 个直属事业单位：社会保险事务中心、医疗保障事务中心、创业就业和人才中心、劳动保障监察大队、劳动人事争议仲裁院、人力资源和社会保障局信息档案中心、人事就业培训中心，均为全额拨款的事业单位。根据重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局 2020 年度部门决算报表，2020 年决算总收入 15832.56 万元，预算支出 15832.56 万元。

发现的主要问题：农民工应急周转金管理使用不规范。

相关建议：严格执行《万盛经开区农民工欠薪应急周转金管理制度》规定，加强超期借支款项催收工作，保证资金安全。

2. “三支一扶”专项

基本情况：高校毕业生“三支一扶”计划，是深入实施人才强国战略和就业优先战略，引导和鼓励高校毕业生到基层从事支农、支教、支医和扶贫工作，推动基层经济社会发展的高校毕业生基层服务项目。为深入实施人才强市和就业

优先战略，进一步引导和鼓励高校毕业生到农村基层服务就业，按照《中共中央组织部、人力资源社会保障部等九部门关于实施第三轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（人社部发〔2016〕41号）要求，2020年7月8日，下达特殊转移支付资金270万元。

发现的主要问题：一些技术性较强的岗位招聘成功率较低。

相关建议：进一步加强“三支一扶”项目宣传，优化招录方案，使广大毕业生充分了解“三支一扶”计划工作的目的意义和有关政策，动员广大毕业生踊跃报名，吸引更多年轻人扎根基层。

3.疫情防控居民医保专项

基本情况：为持续扩大医保参保覆盖面、稳步提升医保待遇水平、不断完善医保政策体系、全力保障医保基金安全运行、不断优化医保经办优化服务，2020年下达抗疫特别国债资金4000万元。

发现的主要问题：各种专项（直达）资金均在“社会保险待遇支出”及“支出户存款”科目中进行核算，不能区分到具体各个资金，未做到专账核算；未按照直达资金管理要求规定支付流程进行资金支付；未按要求建立抗疫特别国债台账。

相关建议：根据专项（直达）资金管理办法和资金文件下达的要求，在资金用款计划中注明资金文件，按资金用款计划付款，并进行专账（辅助账）核算。纳入直达资金管理的资金，应纳入系统全程监测，并按规定直接发放到受益对象，不得违规将资金转至预算单位实有资金账户后，再拨付到受益对象。三是建立必要的资金台账管理制度，反映资金分配、拨付、使用等情况，确保每笔资金流向明确、账目可查。

4.中央财政城乡居民基本医疗保险专项

基本情况：为扩大医保参保覆盖面、稳步提升医保待遇水平、不断完善医保政策体系、全力保障医保基金安全运行、不断优化医保经办优化服务，按照市财政局《关于下达2020年中央财政城乡居民基本医疗保险补助资金（第二批）的通知》（渝财预〔2020〕48号）文件，下达2020年城乡居民基本医疗保险补助专项资金542万元。

发现的主要问题：各种专项（直达）资金均在“社会保险待遇支出”及“支出户存款”科目中进行核算，不够细化明确，未做到专账核算。未按照直达资金管理要求规定支付流程进行资金支付。

相关建议：根据专项（直达）资金管理办法，对项目进行专账（辅助账）核算，落实每一笔资金的实际用途符合资

金文件的要求。对项目资金纳入直达资金管理和直达资金监控系统全程监测，并按规定直接发放到受益对象。

5.2020 年中央和市级补助城乡居民医疗保险专项

基本情况：重庆市万盛经济技术开发区医疗保障事务中心在职工作人员 20 名，设 8 个职能科室。为持续扩大医保参保覆盖面、稳步提升医保待遇水平、不断完善医保政策体系、全力保障医保基金安全运行、不断优化医保经办优化服务，2020 年共下达资金 4000 万元。

发现的主要问题：各种资金均在社会保险待遇支出中核算，不能区分到具体各个资金，未做到专账核算。

相关建议：对专项资金落实专账核算，确保每一笔资金的实际用途符合资金文件的要求。

六、专业名词解释

（一）财政拨款收入：指本年度从本级财政部门取得的财政拨款，包括一般公共预算财政拨款和政府性基金预算财政拨款。

（二）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的现金流入；事业单位收到的财政专户实际核拨的教育收费等资金在此反映。

（三）经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的现金流入。

（四）其他收入：指单位取得的除“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，包括未纳入财政预算或财政专户管理的投资收益、银行存款利息收入、租金收入、捐赠收入，现金盘盈收入、存货盘盈收入、收回已核销的应收及预付款项、无法偿付的应付及预收款项等。各单位从本级财政部门以外的同级单位取得的经费、从非本级财政部门取得的经费，以及行政单位收到的财政专户管理资金反映在本项内。

（五）使用非财政拨款结余：指单位在当年的“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“其他收入”等不足以安排当年支出的情况下，使用以前年度积累的非财政拨款结余弥补本年度收支缺口的资金。

（六）年初结转和结余：指单位上年结转本年使用的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

（七）结余分配：指单位按照国家有关规定，缴纳所得税、提取专用基金、转入非财政拨款结余等当年结余的分配情况。

（八）年末结转和结余：指单位结转下年的基本支出结转、项目支出结转和结余、经营结余。

（九）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员经费和公用经费。其中：人员经费指政府收支分类经济科目中的“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”；

公用经费指政府收支分类经济科目中除“工资福利支出”和“对个人和家庭的补助”外的其他支出。

（十）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十一）经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十二）“三公”经费：指用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费、公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映单位公务用车购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（十三）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务等的各项公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维护费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十四）工资福利支出（支出经济分类科目类级）：反映单位开支的在职职工和编制外长期聘用人员的各类劳动报酬，以及为上述人员缴纳的各项社会保险费等。

（十五）商品和服务支出（支出经济分类科目类级）：反映单位购买商品和服务的支出（不包括用于购置固定资产的支出、战略性和应急储备支出）。

（十六）对个人和家庭的补助（支出经济分类科目类级）：反映用于对个人和家庭的补助支出。

（十七）其他资本性支出（支出经济分类科目类级）：反映非各级发展与改革部门集中安排的用于购置固定资产、战略性和应急性储备、土地和无形资产，以及构建基础设施、大型修缮和财政支持企业更新改造所发生的支出。

七、决算公开联系方式

本单位决算公开信息反馈和联系方式：023-48279462

收入支出决算总表

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局
2021年度
公开01表
单位：万元

收入		支出	
项目	决算数	功能分类科目	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	9,754.15	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入	155.00	二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	5,557.64
		九、卫生健康支出	3,039.92
		十、节能环保支出	400.00
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	659.60
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	96.98
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	35.00
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	120.00
本年收入合计	9,909.15	本年支出合计	9,909.15
使用非财政拨款结余		结余分配	
年初结转和结余		年末结转和结余	
总计	9,909.15	总计	9,909.15

备注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余等情况。

收入决算表

公开02表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目	功能分类科 目编码	项目（按“项”级功能分类科目）	本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入		经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
						小计	其中：教育收费			
		合计	9,909.15	9,909.15						
208		社会保障和就业支出	5,557.65	5,557.65						
20801		人力资源和社会保障管理事务	1,439.19	1,439.19						
2080101		行政运行	906.84	906.84						
2080102		一般行政管理事务	40.00	40.00						
2080108		信息化建设	10.00	10.00						
2080109		社会保险经办机构	152.01	152.01						
2080110		劳动关系的维权	5.00	5.00						
2080111		公共就业服务和职业技能鉴定机构	30.00	30.00						
2080116		引进人才费用	4.90	4.90						
2080199		其他人力资源和社会保障管理事务支出	290.44	290.44						
20802		民政管理事务	24.16	24.16						
2080201		行政运行	24.16	24.16						
20805		行政事业单位养老支出	205.16	205.16						
2080505		机关事业单位基本养老保险缴费支出	129.18	129.18						
2080506		机关事业单位职业年金缴费支出	65.19	65.19						
2080599		其他行政事业单位养老支出	10.79	10.79						
20807		就业补助	3,805.45	3,805.45						
2080701		就业创业服务补贴	235.54	235.54						
2080704		社会保险补贴	1,383.36	1,383.36						
2080705		公益性岗位补贴	1,801.71	1,801.71						
2080709		职业技能鉴定补贴	29.99	29.99						
2080711		就业见习补贴	127.00	127.00						
2080713		促进创业补贴	5.20	5.20						
2080799		其他就业补助支出	222.65	222.65						
20808		抚恤	13.51	13.51						
2080803		在乡复员、退伍军人生活补助	13.51	13.51						
20809		退役安置	70.18	70.18						
2080905		军队转业干部安置	70.18	70.18						
210		卫生健康支出	3,039.92	3,039.92						
21011		行政事业单位医疗	1,074.20	1,074.20						
2101101		行政单位医疗	417.21	417.21						
2101102		事业单位医疗	6.99	6.99						
2101103		公务员医疗补助	650.00	650.00						
21013		医疗救助	1,569.32	1,569.32						
2101301		城乡医疗救助	1,535.00	1,535.00						
2101399		其他医疗救助支出	34.32	34.32						
21015		医疗保障管理事务	396.40	396.40						
2101501		行政运行	228.96	228.96						
2101504		信息化建设	152.50	152.50						
2101505		医疗保障政策管理	14.94	14.94						
211		节能环保支出	400.00	400.00						
21110		能源节约利用	400.00	400.00						
2111001		能源节约利用	400.00	400.00						
213		农林水支出	659.59	659.59						
21301		农业农村	132.01	132.01						
2130152		对高校毕业生到基层任职补助	132.01	132.01						
21305		扶贫	77.50	77.50						
2130599		其他扶贫支出	77.50	77.50						
21308		普惠金融发展支出	450.08	450.08						
2130804		创业担保贷款贴息	450.08	450.08						
221		住房保障支出	96.98	96.98						
22102		住房改革支出	96.98	96.98						
2210201		住房公积金	96.98	96.98						
229		其他支出	35.00	35.00						
22960		彩票公益金安排的支出	35.00	35.00						
2296013		用于城乡医疗救助的彩票公益金支出	35.00	35.00						
234		抗疫特别国债安排的支出	120.00	120.00						
23402		抗疫相关支出	120.00	120.00						
2340299		其他抗疫相关支出	120.00	120.00						

备注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

支出决算表

公开03表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目	本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科 目编码	项目（按“项”级功能分类科目）					
	合计	9,909.15	1,648.02	8,261.13		
208	社会保障和就业支出	5,557.65	1,217.87	4,339.77		
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,439.19	988.55	450.63		
2080101	行政运行	906.84	906.84			
2080102	一般行政管理事务	40.00		40.00		
2080108	信息化建设	10.00		10.00		
2080109	社会保险经办机构	152.01		152.01		
2080110	劳动关系和维权	5.00		5.00		
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	30.00		30.00		
2080116	引进人才费用	4.90		4.90		
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	290.44	81.71	208.72		
20802	民政管理事务	24.16	24.16			
2080201	行政运行	24.16	24.16			
20805	行政事业单位养老支出	205.16	205.16			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	129.18	129.18			
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	65.19	65.19			
2080599	其他行政事业单位养老支出	10.79				
20807	就业补助	3,805.45		3,805.45		
2080701	就业创业服务补贴	235.54		235.54		
2080704	社会保险补贴	1,383.36		1,383.36		
2080705	公益性岗位补贴	1,801.71		1,801.71		
2080709	职业技能鉴定补贴	29.99		29.99		
2080711	就业见习补贴	127.00		127.00		
2080713	促进创业补贴	5.20		5.20		
2080799	其他就业补助支出	222.65		222.65		
20808	抚恤	13.51		13.51		
2080803	在乡复员、退伍军人生活补助	13.51		13.51		
20809	退役安置	70.18		70.18		
2080905	军队转业干部安置	70.18		70.18		
210	卫生健康支出	3,039.92	333.16	2,706.76		
21011	行政事业单位医疗	1,074.20	104.20	970.00		
2101101	行政单位医疗	417.21	97.21	320.00		
2101102	事业单位医疗	6.99	6.99			
2101103	公务员医疗补助	650.00		650.00		
21013	医疗救助	1,569.32		1,569.32		
2101301	城乡医疗救助	1,535.00		1,535.00		
2101399	其他医疗救助支出	34.32		34.32		
21015	医疗保障管理事务	396.40	228.96	167.44		
2101501	行政运行	228.96	228.96			
2101504	信息化建设	152.50		152.50		
2101505	医疗保障政策管理	14.94		14.94		
211	节能环保支出	400.00		400.00		
21110	能源节约利用	400.00		400.00		
2111001	能源节约利用	400.00		400.00		
213	农林水支出	659.59		659.59		
21301	农业农村	132.01		132.01		
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	132.01		132.01		
21305	扶贫	77.50		77.50		
2130599	其他扶贫支出	77.50		77.50		
21308	普惠金融发展支出	450.08		450.08		
2130804	创业担保贷款贴息	450.08		450.08		
221	住房保障支出	96.98	96.98			
22102	住房改革支出	96.98	96.98			
2210201	住房公积金	96.98	96.98			
229	其他支出	35.00				
22960	彩票公益金安排的支出	35.00		35.00		
2296013	用于城乡医疗救助的彩票公益金支出	35.00		35.00		
234	抗疫特别国债安排的支出	120.00		120.00		
23402	抗疫相关支出	120.00		120.00		
2340299	其他抗疫相关支出	120.00		120.00		

备注：本表反映部门本年度各项支出情况。

财政拨款收入支出决算总表

公开04表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

收 入		支 出				
项 目	决 算 数	功能分类科目	决 算 数			
			小 计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
二、一般公共预算财政拨款	9,754.15	二、一般公共服务支出				
三、政府性基金预算财政拨款	155.00	二、外交支出				
三、国有资本经营预算财政拨款		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	5,557.64	5,557.64		
		九、卫生健康支出	3,039.92	3,039.92		
		十、节能环保支出	400.00	400.00		
		十一、城乡社区支出				
		十二、农林水支出	659.60	659.60		
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探工业信息等支出				
		十五、商业服务业等支出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支出				
		十八、自然资源海洋气象等支出				
		十九、住房保障支出	96.98	96.98		
		二十、粮油物资储备支出				
		二十一、国有资本经营预算支出				
		二十二、灾害防治及应急管理支出				
		二十三、其他支出	35.00		35.00	
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
本年收入合计	9,909.15	二十六、抗疫特别国债安排的支出	120.00		120.00	
年初财政拨款结转和结余		本年支出合计	9,909.15	9,754.15	155.00	
一、一般公共预算财政拨款		年末财政拨款结转和结余				
二、政府性基金预算财政拨款						
三、国有资本经营预算财政拨款						
总计	9,909.15	总计	9,909.15	9,754.15	155.00	

备注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款及国有资本经营预算财政拨款的总支出和年末结转结余情况。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开05表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目		本年支出		
功能分类科目编码	项目（按“项”级功能分类科目）	合计	基本支出	项目支出
	合计	9,754.15	1,648.02	8,106.13
208	社会保障和就业支出	5,557.65	1,217.87	4,339.77
20801	人力资源和社会保障管理事务	1,439.19	988.55	450.63
2080101	行政运行	906.84	906.84	
2080102	一般行政管理事务	40.00		40.00
2080108	信息化建设	10.00		10.00
2080109	社会保险经办机构	152.01		152.01
2080110	劳动关系和维权	5.00		5.00
2080111	公共就业服务和职业技能鉴定机构	30.00		30.00
2080116	引进人才费用	4.90		4.90
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	290.44	81.71	208.72
20802	民政管理事务	24.16	24.16	
2080201	行政运行	24.16	24.16	
20805	行政事业单位养老支出	205.16	205.16	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	129.18	129.18	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	65.19		65.19
2080599	其他行政事业单位养老支出	10.79	10.79	
20807	就业补助	3,805.45		3,805.45
2080701	就业创业服务补贴	235.54		235.54
2080704	社会保险补贴	1,383.36		1,383.36
2080705	公益性岗位补贴	1,801.71		1,801.71
2080709	职业技能鉴定补贴	29.99		29.99
2080711	就业见习补贴	127.00		127.00
2080713	促进创业补贴	5.20		5.20
2080799	其他就业补助支出	222.65		222.65
20808	抚恤	13.51		13.51
2080803	在乡复员、退伍军人生活补助	13.51		13.51
20809	退役安置	70.18		70.18
2080905	军队转业干部安置	70.18		70.18
210	卫生健康支出	3,039.92	333.16	2,706.76
21011	行政事业单位医疗	1,074.20	104.20	970.00
2101101	行政单位医疗	417.21	97.21	320.00
2101102	事业单位医疗	6.99	6.99	
2101103	公务员医疗补助	650.00		650.00
21013	医疗救助	1,569.32		1,569.32
2101301	城乡医疗救助	1,535.00		1,535.00
2101399	其他医疗救助支出	34.32		34.32
21015	医疗保障管理事务	396.40	228.96	167.44
2101501	行政运行	228.96	228.96	
2101504	信息化建设	152.50		152.50
2101505	医疗保障政策管理	14.94		14.94
211	节能环保支出	400.00		400.00
21110	能源节约利用	400.00		400.00
2111001	能源节约利用	400.00		400.00
213	农林水支出	659.59		659.59
21301	农业农村	132.01		132.01
2130152	对高校毕业生到基层任职补助	132.01		132.01
21305	扶贫	77.50		77.50
2130599	其他扶贫支出	77.50		77.50
21308	普惠金融发展支出	450.08		450.08
2130804	创业担保贷款贴息	450.08		450.08
221	住房保障支出	96.98	96.98	
22102	住房改革支出	96.98	96.98	
2210201	住房公积金	96.98	96.98	

备注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开06表
金额单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

人员经费			公用经费						
经济分类科目编码	经济分类科目（按“款”级功能分类科目）	金额	经济分类科目编码	经济分类科目（按“款”级功能分类科目）	金额	经济分类科目编码	经济分类科目（按“款”级功能分类科目）	金额	
301	工资福利支出	1,177.49	302	商品和服务支出	428.91	310	资本性支出	1.91	
30101	基本工资	422.18	30201	办公费	32.99	31001	房屋建筑物购建		
30102	津贴补贴	320.29	30202	印刷费	0.25	31002	办公设备购置	1.91	
30103	奖金		30203	咨询费	0.20	31003	专用设备购置		
30106	伙食补助费		30204	手续费	0.69	31005	基础设施建设		
30107	绩效工资	27.03	30205	水费	0.63	31006	大型修缮		
30108	机关事业单位基本养老保险费	129.18	30206	电费	5.57	31007	信息网络及软件购置更新		
30109	职业年金缴费	65.19	30207	邮电费	31.82	31008	物资储备		
30110	职工基本医疗保险缴费	88.45	30208	取暖费		31009	土地补偿		
30111	公务员医疗补助缴费	4.48	30209	物业管理费	0.26	31010	安置补助		
30112	其他社会保障缴费	23.02	30211	差旅费	126.83	31011	地上附着物和青苗补偿		
30113	住房公积金	96.98	30212	因公出国（境）费用		31012	拆迁补偿		
30114	医疗费		30213	维修（护）费	4.59	31013	公务用车购置		
30199	其他工资福利支出	0.68	30214	租赁费	3.05	31019	其他交通工具购置		
303	对个人和家庭的补助	39.71	30215	会议费		31021	文物和陈列品购置		
30301	离休费		30216	培训费	1.95	31022	无形资产购置		
30302	退休费		30217	公务接待费	1.14	31099	其他资本性支出		
30303	退职（役）费		30218	专用材料费		312	对企业补助		
30304	抚恤金	24.67	30224	被装购置费		31201	资本金注入		
30305	生活补助	1.91	30225	专用燃料费		31203	政府投资基金股权投资		
30306	救济费		30226	劳务费	12.38	31204	费用补贴		
30307	医疗费补助	10.58	30227	委托业务费	0.60	31205	利息补贴		
30308	助学金		30228	工会经费	32.55	31299	其他对企业补助		
30309	奖励金	1.05	30229	福利费	0.20	399	其他支出		
30310	个人农业生产补贴		30231	公务用车运行维护费	6.00	39906	赠与		
30311	代缴社会保险费		30239	其他交通费用	80.61	39907	国家赔偿费用支出		
30399	其他个人和家庭的补助支出	1.51	30240	税金及附加费用		39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴		
			30299	其他商品和服务支出	86.59	39999	其他支出		
			307	债务利息及费用支出					
			30701	国内债务付息					
			30702	国外债务付息					
			30703	国内债务发行费用					
			30704	国外债务发行费用					
人员经费合计		1,217.20	公用经费合计						430.82

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开07表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	项目（按“项”级功能分类科目）			合计	基本支出	项目支出	
合计			155.00	155.00		155.00	
229	其他支出		35.00	35.00		35.00	
22960	彩票公益金安排的支出		35.00	35.00		35.00	
2296013	用于城乡医疗救助的彩票公益金支出		35.00	35.00		35.00	
234	抗疫特别国债安排的支出		120.00	120.00		120.00	
23402	抗疫相关支出		120.00	120.00		120.00	
2340299	其他抗疫相关支出		120.00	120.00		120.00	

备注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入支出及结转和结余情况。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开08表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目		本年支出		
功能分类 科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计				

备注：本单位无国有资本经营预算财政拨款支出，故本表无数据。

机构运行信息表

公开09表
单位：万元

公开部门：重庆市万盛经济技术开发区人力资源和社会保障局

2021年度

项 目	预算数	决算数	项 目	决算数
一、“三公”经费支出	—	—	四、机关运行经费	430.82
(一) 支出合计	14.00	8.78	(一) 行政单位	227.76
1. 因公出国（境）费			(二) 参照公务员法管理事业单位	203.06
2. 公务用车购置及运行维护费	6.00	6.00	五、国有资产占用情况	—
(1) 公务用车购置费			(一) 车辆数合计（辆）	2
(2) 公务用车运行维护费	6.00	6.00	1. 副部（省）级及以上领导用车	
3. 公务接待费	8.00	2.78	2. 主要领导干部用车	
(1) 国内接待费	—	2.78	3. 机要通信用车	
其中：外事接待费	—		4. 应急保障用车	2
(2) 国（境）外接待费	—		5. 执法执勤用车	
(二) 相关统计数	—	—	6. 特种专业技术用车	
1. 因公出国（境）团组数（个）	—		7. 离退休干部用车	
2. 因公出国（境）人次（人）	—		8. 其他用车	
3. 公务用车购置数（辆）	—		(二) 单价50万元（含）以上通用设备（台，套）	
4. 公务用车保有量（辆）	—	2	(三) 单价100万（含）元以上专用设备（台，套）	
5. 国内公务接待批次（个）	—	33	六、政府采购支出信息	—
其中：外事接待批次（个）	—		(一) 政府采购支出合计	6.99
6. 国内公务接待人次（人）	—	288	1. 政府采购货物支出	6.99
其中：外事接待人次（人）	—		2. 政府采购工程支出	
7. 国（境）外公务接待批次（个）	—		3. 政府采购服务支出	
8. 国（境）外公务接待人次（人）	—		(二) 政府采购授予中小企业合同金额	
二、会议费	—	0.51	其中：授予小微企业合同金额	
三、培训费	—	3.11		

备注：预算数年初部门预算批复数，决算数包括当年财政拨款预算和以前年度结转结余资金安排的实际支出。